

Resumen 2022

Febbraio 2023



Aviso legal

Este documento se proporciona únicamente con fines informativos siendo la información que contiene puramente ilustrativa, y no constituye, ni debe ser interpretado como, una oferta de venta, intercambio o adquisición, o una invitación de ofertas para adquirir valores emitidos por BBVA y su Grupo. Cualquier decisión de compra o inversión en valores en relación con una cuestión determinada debe ser efectuada única y exclusivamente sobre la base de la información extraída de los folletos correspondientes presentados por la compañía en relación con cada cuestión específica. Ninguna persona que pueda tener conocimiento de la información contenida en este informe puede considerarla definitiva ya que está sujeta a modificaciones.

Este documento incluye o puede incluir "proyecciones futuras" (en el sentido de las disposiciones de "puerto seguro" del United States Private Securities Litigation Reform Act de 1995) con respecto a intenciones, expectativas o proyecciones de BBVA o de su dirección en la fecha del mismo que se refieren o incorporan diversas asunciones y proyecciones, incluyendo proyecciones en relación con los ingresos futuros del negocio. La información contenida en este documento se fundamenta en nuestras actuales proyecciones, si bien los resultados reales pueden verse sustancialmente modificados en el futuro por determinados riesgos e incertidumbres y otros factores que pueden provocar que los resultados o decisiones finales difieran de dichas intenciones, proyecciones o estimaciones. Estos factores incluyen, pero no se limitan a, (1) la situación del mercado, factores macroeconómicos, reguladores, directrices políticas o gubernamentales; (2) movimientos en los mercados de valores nacional e internacional, tipos de cambio y tipos de interés; (3) presión de la competencia; (4) cambios tecnológicos; (5) variaciones en la situación financiera; reputación crediticia o solvencia de nuestros clientes, deudores u homólogos. Estos factores podrían causar o acarrear situaciones reales distintas de la información y las intenciones expuestas, proyectadas, o pronosticadas en este documento o en otros documentos pasados o futuros. BBVA no se compromete a actualizar públicamente ni comunicar la actualización del contenido de este o cualquier otro documento, si los hechos no son como los descritos en el presente, o si se producen cambios en la información que contiene.

Este documento puede contener información resumida o información no auditada, y se invita a sus receptores a consultar la documentación e información pública presentada por BBVA a las autoridades de supervisión del mercado de valores, en concreto, los folletos e información periódica presentada a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) y el informe anual presentado como 20-F y la información presentada como 6-K que se presenta a la Securities and Exchange Commission estadounidense.

La distribución de este documento en otras jurisdicciones puede estar prohibida, y los receptores del mismo que estén en posesión de este documento devienen en únicos responsables de informarse de ello, y de observar cualquier restricción. Aceptando este documento los receptores aceptan las restricciones y advertencias precedentes.

El Gobierno Corporativo de BBVA es un elemento clave para el crecimiento del Banco y para la consecución de sus objetivos estratégicos

01

Resultados financieros

2022: crecimiento excepcional con los mejores resultados de la historia

02

Digitalización e Innovación

Crecer y ofrecer un extraordinario servicio al cliente impulsado por la digitalización

03

Sostenibilidad

Construyendo un futuro más verde e inclusivo

04

Cultura y Valores

Con un claro impacto sobre nuestro entorno de trabajo

Respaldado por **un Sistema de Gobierno Corporativo robusto y efectivo (05)**

... para guiar al Grupo en la consecución de su Propósito:

“Poner al alcance de todos las oportunidades de esta nueva era”



Creando Oportunidades

Resultados financieros

2022: crecimiento excepcional con los mejores resultados de la historia

01

Sobre BBVA



PRESENCIA GLOBAL BBVA

DICIEMBRE 2022



Países	Sucursales	Empleados	Clientes
>25	6.040	115.675	89,3M



CAPACIDADES DIGITALES

DICIEMBRE 2022

CLIENTES



Clientes digitales

49,0 M



Clientes móviles

47,4 M

VENTAS DIGITALES

UNIDADES

78%

PRV¹

61%

NUESTRO PROPÓSITO

“Poner al alcance de todos **las oportunidades** de esta nueva era



MAGNITUDES FINANCIERAS

DICIEMBRE 2022

Beneficio neto atribuido
12M22

6.420 M€

Activos totales

713.140 M€

Préstamos y anticipos a
clientes - bruto

369.260 M€

CET 1 FL

12.61% vs.
11.5%-12% RANGO
OBJETIVO

Depósitos de clientes

393.856 M€



DESARROLLO SOSTENIBLE

NUEVO Objetivo de Negocio Sostenible 2025

300 MM€

136 MM€

Entre 2018 y 2025

Canalizados hasta diciembre de 2022

Compromiso con la Comunidad de BBVA para 2025

550 MN€

De 2021 a 2025

(1) Valor Relativo del Producto (PRV por sus siglas en inglés) como indicador de la representación económica de las unidades vendidas

2022: el mayor beneficio neto atribuido de la historia

BENEFICIO ATRIBUIDO RECURRENTE¹

(M€ CORRIENTES)

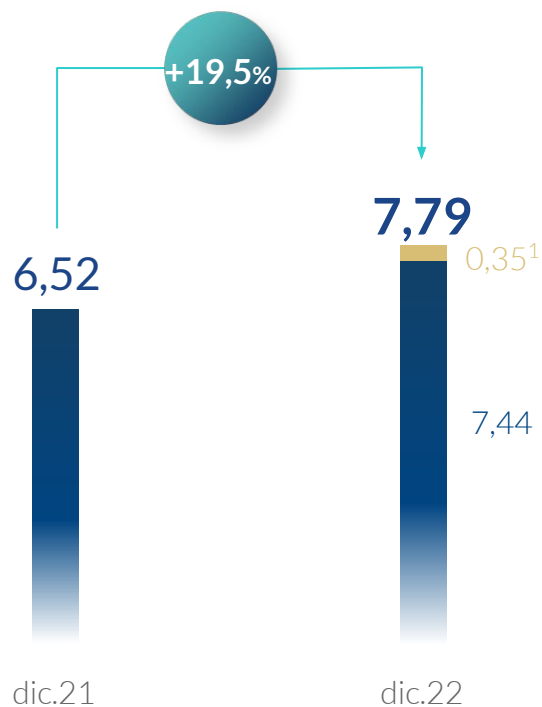


(1) El beneficio atribuido recurrente y el beneficio por acción recurrente excluyen los impactos extraordinarios tal y como se reportaron en la presentación de resultados de cada año. Para 2022 el beneficio por acción (BPA) está calculado considerando el número de acciones existentes a 31/12/22, excluyendo las acciones medias en autocartera. Para los periodos anteriores, el BPA está calculado considerando el número medio de acciones para cada periodo, excluyendo las acciones medias en autocartera (la autocartera de 2021 incluía 112 millones de acciones adquiridas bajo el programa de recompra de acciones). (2) El BPA calculado de acuerdo a la norma NIC 33 habría sido 0,46; 0,75; 0,47; 0,14; 0,67 y 0,99 para los ejercicios 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 y 2022, respectivamente

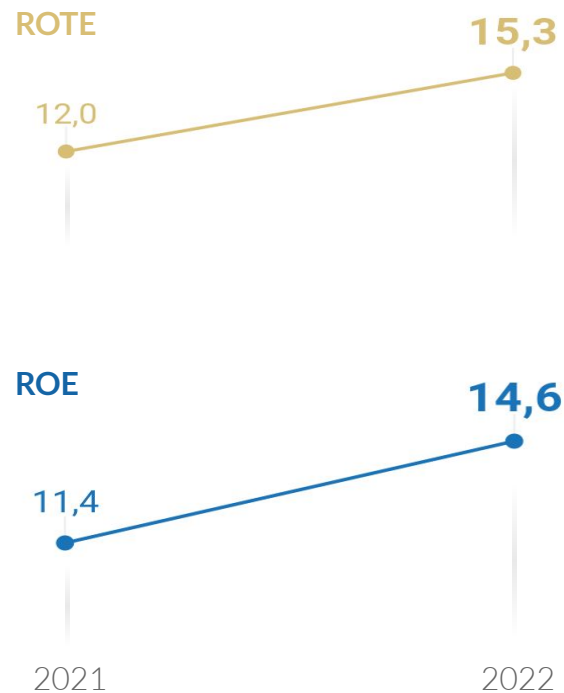
Aceleramos la creación de valor para nuestros accionistas

PATRIMONIO NETO TANGIBLE + DIVIDENDOS (€/ ACCIÓN)

■ Patrimonio Neto Tangible / acción ■ Dividendos pagados / acción



RATIOS DE RENTABILIDAD² (%)



(1) Dividendo por acción de abril 2022 de 0,23 € (bruto) y octubre 2022 de 0,12 € (bruto). (2) Los ratios de rentabilidad excluyen operaciones interrumpidas y resultados no recurrentes.

Incrementamos sustancialmente el *pay-out*



(1) Pendiente de aprobación de los Órganos Sociales y en el caso del programa de recompra de acciones pendiente asimismo de autorizaciones supervisoras. (2) Importes brutos. (3) Incluye el dividendo en efectivo por importe de 43 cts.€/acción y el programa de recompra de acciones de 422M€ que equivalen a 7 cts.€/acción. (4) Este ratio se ha calculado tomando en consideración: (i) los resultados reportados de 2022 (6.420 M €) y (ii) el número de acciones con derecho a dividendo a 31 de enero de 2023 (5) El importe del programa de recompra de acciones equivaldría a 7 céntimos de euro por acción. (6) Calculado con el precio de cierre a 31 de enero 2023

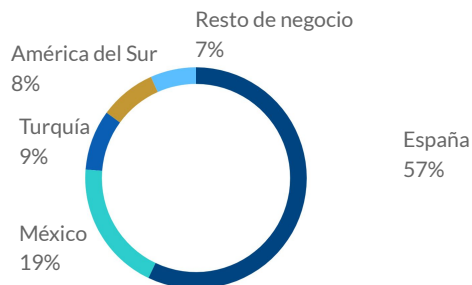
La retribución total al accionista representa un ~8% de la capitalización bursátil
Incremento total del *pay-out* a los accionistas de un 61% frente a 2021

Una presencia bien diversificada con franquicias líderes

DESGLOSE POR ÁREA DE NEGOCIO

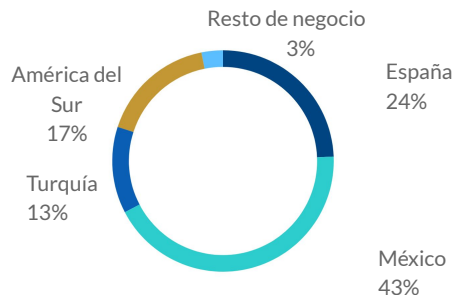
ACTIVOS TOTALES¹

DIC-22



MARGEN BRUTO¹

12M22



POSICIÓN DE FORTALEZA

RANKING Y CUOTA DE MERCADO (%)²



	ESPAÑA	#3 13,3%
	MÉXICO	#1 24,4%
	TURQUÍA	#2 17,9%
	COLOMBIA	#4 10,9%
	PERÚ	#2 20,2%

(1) Estas cifras excluyen el Centro Corporativo.

(2) Últimos datos disponibles sobre cuota de mercado en el mercado de crédito, puesto dentro del ranking de entidades comparables. Turquía entre bancos privados



Creando Oportunidades

Digitalización e Innovación

Crecer y ofrecer un extraordinario servicio al cliente impulsado por la digitalización

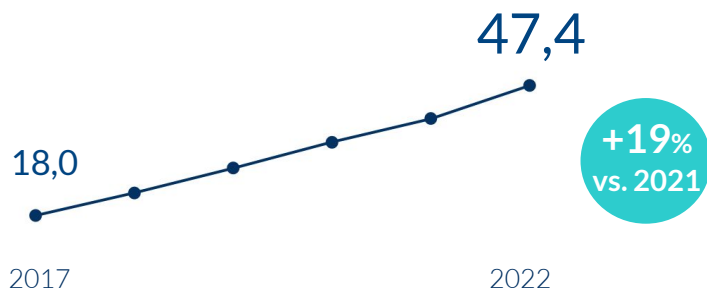
02

Nuestra transformación nos ha permitido tener franquicias líderes en mercados de alto crecimiento

VINCULACIÓN DIGITAL

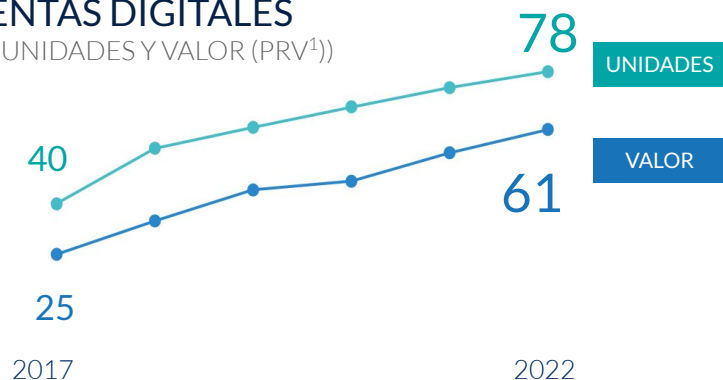
CLIENTES MÓVILES

(MILLONES DE CLIENTES)



VENTAS DIGITALES

(%, UNIDADES Y VALOR (PRV¹))



AUMENTO DE LA SATISFACCIÓN DE LOS CLIENTES

A LA CABEZA EN NPS² EN TODAS LAS GEOGRAFÍAS



GRUPO BBVA

+5pp NPS
vs. 2021

(1) Product Relative Value como un proxy de valor de las unidades vendidas. (2) Índice de Recomendación Neta (por sus siglas en inglés) entre los bancos más grandes en sus respectivas geografías.

Estableciendo un récord con más de 11 millones de nuevos clientes

NUEVOS CLIENTES¹

(GRUPO BBVA, MILLONES; % DE CAPTACIÓN A TRAVÉS DE CANALES DIGITALES)



(1) Captación bruta de clientes del segmento minorista a través de canales propios. A efectos comparativos, los datos excluyen el negocio de EE.UU. vendido a PNC.

Alcanzamos 67,3 millones de clientes activos en diciembre de 2022

Invertir en innovación como herramienta para nuevas capacidades

INVERSIONES SELECTIVAS EN BANCOS DIGITALES

CONSTRUIDOS SOBRE INFRAESTRUCTURAS EXISTENTES



Banco digital universal en Italia



INVERSIONES



Un banco digital basado únicamente en aplicaciones y centrado en hipotecas, préstamos a PYMEs y depósitos



Plataforma BaaS con autorización bancaria completa para operar en toda Europa



Un actor totalmente digital centrado en consumidores de clase media-baja y microempresas

VEHÍCULOS DE VENTURE CAPITAL



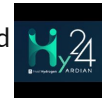
Fondo fintech de venture capital



Líder chino en venture capital tecnológico con más de 400 compañías en cartera, centrado en IA



Inversiones en Sostenibilidad



Estas inversiones apoyan el desarrollo de nuevas capacidades en el Grupo

Hemos ido incorporando los aprendizajes que adquirimos de este tipo de inversiones:



Madiva en España — Funciones de valoración de viviendas



Openpay en México — Pagos en Latinoamérica



Creando Oportunidades

Sostenibilidad

Construyendo un futuro más verde e inclusivo

03

Nuestra ambición es apoyar el crecimiento de negocio y gestionar nuestros impactos, **con tres objetivos e indicadores principales**



Fomentar nuevos negocios a través de la Sostenibilidad

Canalizar negocio sostenible

NUEVO¹



Objetivo
de BBVA 2025

300 M€

DESDE 2018 A 2025

**Cambio climático y
crecimiento inclusivo**



Alcanzar Cero Emisiones Netas en 2050

Objetivos de alineamiento a 2030 para 6 sectores intensivos en carbono

PETRÓLEO Y GAS
 ENERGÍA
 CARBÓN⁽²⁾
 ACERO
 CEMENTO
 AUTO

Trabajando en objetivos para más sectores

Neutros en emisiones netas por nuestra actividad directa

100% USO DE ENERGÍA RENOVABLE EN NUESTRAS OPERACIONES EN 2030⁽³⁾



Generar un impacto positivo

Inversión en la comunidad

Compromiso de BBVA con la Comunidad 2025

550 M€
Impacto en 100 M
de personas

ENTRE
2021 Y
2025

Diversidad

Mujeres en cargos directivos

35%

EN 2024

(1) Objetivo anunciado en octubre de 2022

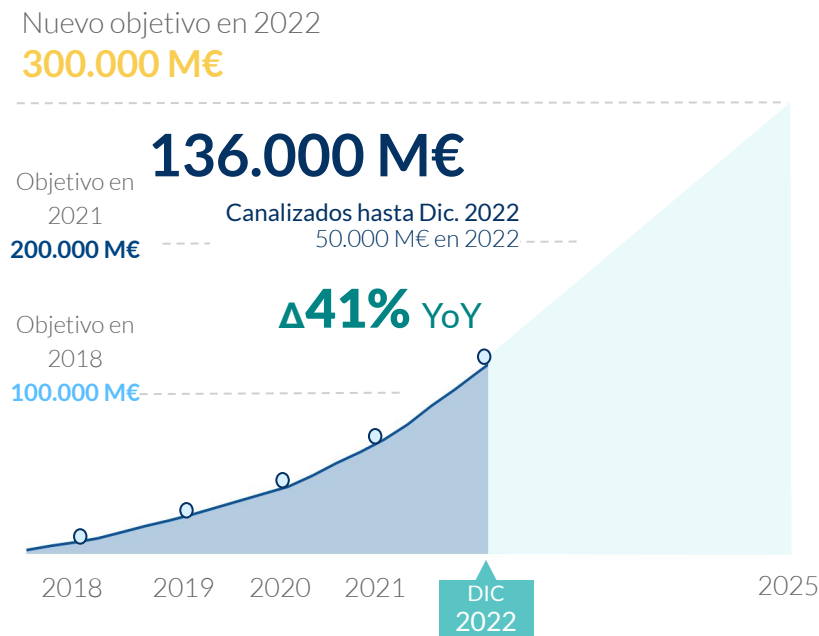
(2) 2040 en países emergentes

(3) Scope 1, 2 y parte del 3 (viajes de negocios, desplazamientos de los empleados y residuos).

Llevamos el negocio sostenible al siguiente nivel

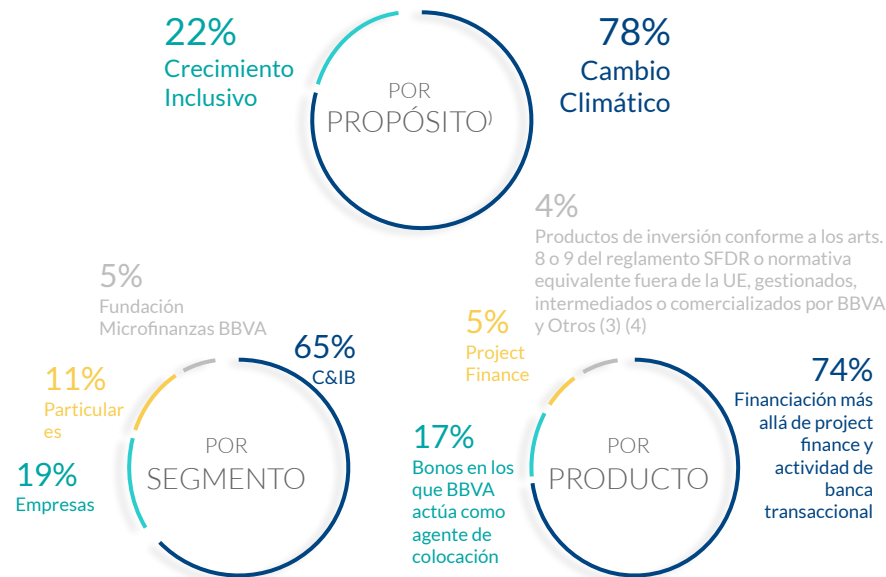
Triplizamos nuestro **compromiso** de negocio sostenible

Con un **enfoque holístico** que incluye la acción climática, el crecimiento inclusivo y todos los segmentos



La Sostenibilidad como una palanca de crecimiento

Desglose de negocio sostenible ⁽²⁾



⁽¹⁾ Cifras de 2018-2022

⁽²⁾ En aquellos casos dónde no sea posible o no se disponga de suficiente información para un reparto preciso entre las categorías de cambio climático y crecimiento inclusivo, se efectuarán estimaciones internas en base a la información disponible.

⁽³⁾ Incluye, en el caso de CIB y Corporaciones: depósitos estructurados, principalmente; y en Particulares: depósitos estructurados, pólizas de seguros de vehículos eléctricos y renting de vehículos eléctricos, principalmente

⁽⁴⁾ Sobre la Divulgación de Información Relativa a la Sostenibilidad (SFDR)

Trabajando sobre 5 palancas de crecimiento

1

**Estrategias sectoriales
para clientes corporativos**

Centrándonos en las tecnologías de baja emisión de carbono y en los sectores de alta emisión **aprovechando las capacidades de asesoramiento**

2

**Impulsando el negocio
de empresas**

Desarrollando productos centrados en 6 temas (auto, sector inmobiliario, agricultura, cadena de suministro, energía, crecimiento inclusivo) **aprovechando nuestros conocimientos con clientes corporativos**

3

Lanzando grandes apuestas para expandir rápidamente nuestro negocio minorista aprovechando nuestra ventaja digital

Creando una propuesta de valor innovadora y disruptiva en sectores verticales específicos

4

Financiando nuevas tecnologías sostenibles, actualmente no bancarizables con las estructuras de financiación tradicionales

Liderando la financiación de estas tecnologías (hidrógeno, baterías, tecnologías de captura, almacenamiento y uso de carbono...)

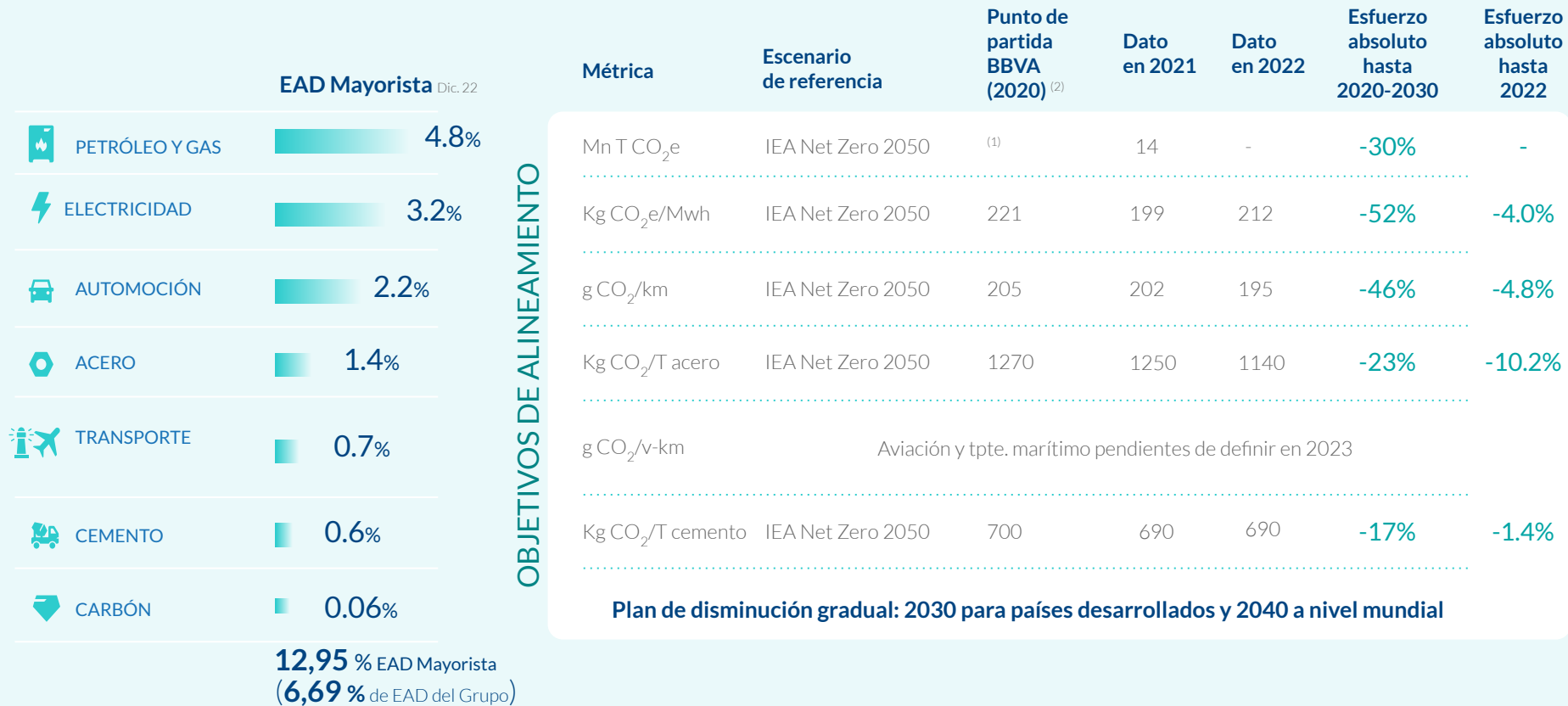
5

Desarrollando la mejor capacidad de gestión de riesgos de sostenibilidad

Lograr una capacidad superior de gestión de riesgos es un **elemento clave para fomentar el crecimiento**



Aplicando la estrategia de alineamiento de cartera y destacando en la gestión de las emisiones indirectas



(1) Año base considerado por BBVA para PyG 2021

(2) Avances en la calidad de datos reflejados en los escenarios base y los objetivos, manteniendo el % de esfuerzo de reducción definido

Fomentando el negocio sostenible y la transición de los clientes en lugar de imponer amplias restricciones...

... a través de un nuevo modelo de originación de negocio para captar la naturaleza dinámica de las estrategias de nuestros clientes a través de enfoques prospectivos

Aprovechamiento de los planes sectoriales para gestionar los objetivos de alineación de la cartera

BBVA desarrolla **planes sectoriales para cada sector para el que se ha fijado un objetivo**

El Indicador de Riesgo de Transición (TRI) es un dato clave para cada plan sectorial, ya que permite **clasificar a los clientes** por niveles y ofrecer un **asesoramiento a medida**

Los planes sectoriales **permiten fijar anualmente objetivos** internos de descarbonización para cada sector

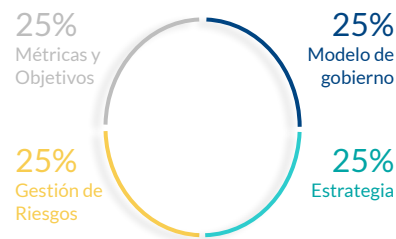
Se ha diseñado un **gobierno corporativo** específico para **dirigir los avances** en cada sector, **con la participación** de todos los equipos pertinentes de las **áreas de negocio y de riesgo**.

...con **herramientas específicas** para evaluar la transición de los clientes integrada en las políticas de crédito

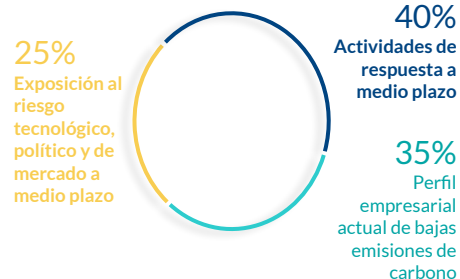
El Indicador de Riesgo de Transición (TRI) es una combinación de 2 métricas...

...que combinado con las **políticas de crédito** proporciona una **evaluación holística** de la transición de cada cliente

20% concienciación sobre el cambio climático (CCA)



80% de evaluación de la transición al carbono (CTA)



AAA AA+ A B B- CCC+ CCC

Calificación crediticia intrínseca antes del límite soberano

Indicador de Riesgo de Transición

AVANZADO

Aumento potencial de la cuota de negocio con los clientes mejor valorados

FUERTE

MODERADO

Evaluación cualitativa para el proceso de toma de decisiones

POBRE

Plan de vinculación

Iniciativas de mitigación de riesgos

Fomentando la **transparencia** en nuestro reporting de Sostenibilidad

El Informe Anuales del Grupo BBVA en 2022 está alineado con los estándares más avanzados del mercado



El compromiso con las recomendaciones TCFD del FSB llevó a la **publicación del informe stand-alone TCFD de BBVA**, primero en octubre de 2020, actualizado en junio de 2021 y marzo de 2022 . Se volverá a publicar en marzo de 2023 ¹



Una de las primeras entidades del mundo en apoyar la iniciativa Measuring Stakeholder Capitalism del WEF-IBC



Información sobre la evolución de BBVA con respecto a la publicación de informes ESG según SASB - normas para Bancos Comerciales, Financiación del Consumo y Financiación Hipotecaria



Normas de la Iniciativa de *Reporting* Global a través de la publicación de la Memoria de Información No Financiera de BBVA (NFIR)

Divulgación ampliada de métricas alineadas con **GRI**, **WEF-IBC** y **SASB**

(1) Por primera vez, BBVA incorporará elementos de un Plan de Transición, siguiendo las normas y recomendaciones para instituciones financieras publicadas por Alianza Financiera de Glasgow para el Cero Neto (GFANZ, en inglés) en noviembre de 2022



Generando un impacto positivo para la sociedad con la integridad como nuestro rasgo diferenciador...

Impacto en la sociedad...

550 M€
invertidos en la comunidad

100 M
de personas beneficiadas

A fecha de **Dic 22** **237 M€** **62 mill**
invertidos beneficiados

 Fundación BBVA Microfinanzas

 **1ª** organización privada en ayuda al desarrollo en materia de género

 **2ª** mayor iniciativa filantrópica a nivel global

 **1º** de LatAm, según OCDE por tercer año consecutivo en 2022

...a través de nuestra actividad...

Fomentar una relación con clientes basada en la transparencia y la responsabilidad

Apoyar la **creación de empleo** e **impulsar la productividad** mediante la concesión de préstamos a empresas y PYME en toda nuestra huella

Descarbonización de nuestras operaciones mediante la reducción de la huella ambiental y la compensación de emisiones

...con un fuerte sistema de gobierno corporativo...

Un Sistema de **Gobierno Corporativo** sólido y efectivo a nivel del Consejo

Un **Área de Sostenibilidad Global a nivel gestión** con un foco orientado a los negocios desde la cima de la organización

NUEVO OBJETIVO 2024
35% de mujeres en cargos directivos



...y tres focos de actuación



Combatir las **desigualdad** social y económica

Apoyo a PYMEs y emprendedores



Cerrar la **brecha digital**

Educación Abierta

Acceso a **una educación de calidad**



Apoyo a **investigadores**

Conocimiento de frontera

Apoyo a **organizaciones culturales líder**

BBVA es reconocido internacionalmente por su foco en Sostenibilidad

PREMIOS A LA SOSTENIBILIDAD



Mejor proveedor de
Financiación para la
cadena de suministro
en América Latina en
2023



Mejor banco de
divisas del mundo
en 2023



Mejor proveedor de
financiación al comercio
en América Latina,
España, Perú, Uruguay y
Turquía en 2023



Top Employer en
España (2023)



Mejor Banco de
Inversión en España,
Europa Occidental,
México y Turquía
(2022)



Mejor Banco de
Finanzas Sostenibles en
Perú (2022)

The Banker

Banco global del año y
mejor banco en España,
Europa Occidental,
Perú y Colombia (2022)



Banco y Banco de
Inversión del año
en México (2022)



Banco y banco de
inversión del año en
México (2022)



Varios premios
por mejor oferta
del año (2022)



Empresa líder en
diversidad de FT
(2021)



Estudio de caso de ONU
Mujeres sobre el exitoso
programa "Trabaja mejor
disfruta de la vida" de

FUNDACIÓN MICROFINANZAS BBVA



2ª iniciativa solidaria a nivel mundial,
1ª en LatAm
(por 3er año consecutivo)



1ª organización privada en ayuda al desarrollo en
materia de género (en 2021)



ÍNDICES DE SOSTENIBILIDAD EN LOS QUE BBVA ESTÁ PRESENTE

Member of

**Dow Jones
Sustainability Indices**

Powered by the S&P Global CSA

1er Banco Europeo
2º Banco Mundial



Índice de Igualdad de
Género
Puntuación 82,42/100



Eurozone 120
Puntuación
57/100



Rating AAA



Puntuación B



FTSE4Good

Puntuación
4,6/5

Gobierno de la Sostenibilidad

una prioridad estratégica con un enfoque transversal

Consejo de Administración

Para implementar la estrategia de Sostenibilidad en el Grupo **el Consejo cuenta con el apoyo de sus Comisiones especializadas**

Comisión Delegada Permanente

Comisión de Auditoría

Comisión de Nombramientos y Gobierno Corporativo

Comisión de Retribuciones

Comisión de Riesgos y Cumplimiento

Comisión de Tecnología y Ciberseguridad



Apoya al Consejo en la toma de decisiones y seguimiento de los objetivos de Sostenibilidad de BBVA



Información no financiera y reporting



Refuerzo de las competencias ESG del Consejo



Remuneración de ejecutivos vinculada a indicadores ESG



Asuntos relacionados con el **riesgo** (indicadores, RAF, etc.)



Riesgos de ciberseguridad y estrategia tecnológica

Además, el Consejo ha reforzado sus conocimientos y experiencia en el ámbito de la Sostenibilidad, mediante el **nombramiento** de miembros **con amplios conocimientos y experiencia** en la materia, y ha ampliado sus **programas de formación** para incluir cuestiones de Sostenibilidad



Creando Oportunidades

Cultura y Valores

Con un claro impacto sobre nuestro entorno de trabajo

04

Cultura y Valores

Impulsados desde el nivel más alto de la Organización y guiando la consecución de nuestro Propósito

ORGANIZACIÓN GUIADA POR VALORES



El cliente es lo primero



Pensamos en grande



Somos un solo equipo



ORGULLO Y PROPÓSITO

97% de nuestros empleados dicen estar **orgullosos de formar parte de BBVA**



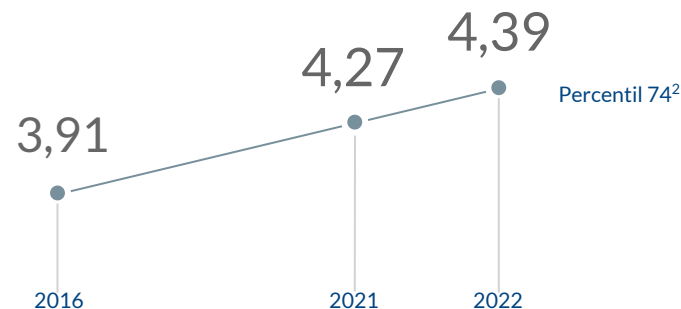
85% considera que los **objetivos y la estrategia de BBVA** son claros¹



ALTO NIVEL DE COMPROMISO

ENCUESTA GALLUP 2016 -2022²

Mejora continua año tras año



(1) Grupos de discusión con empleados (julio y septiembre de 2021) (2) Media total Gallup Q12 2022

“ El mejor equipo y el más comprometido ”

Diversidad e inclusión^(*)



BBVA está **plenamente comprometido con la inclusión de género**. En 2022 el Grupo se comprometió a contar con mujeres en el **35%** de sus puestos directivos en 2024



40% de mujeres en el Consejo

59,1% de mujeres en puestos de generación de negocio y beneficio

33,5% de mujeres en equipos directivos (objetivo 35%)

39,6% de mujeres en equipos directivos y directoras de sucursal

Trabajando también en otro tipo de diversidades:

- **Días de la Diversidad** celebrados en octubre para impulsar la inclusión
- **LGTBI+:** Acciones de identidad de género
- Discapacitados: más de 630 empleados con **capacidades diferentes** en plantilla
- **Diversidad generacional:** Lanzamiento del grupo Ascender



Compensación



Remuneración justa y competitiva en todos los países

Incrementos en 2022 para contrarrestar el impacto de la inflación en las distintas geografías, buscando mejorar la salud financiera de los empleados

Igualdad salarial entre hombres y mujeres, garantizando la equidad interna (brecha salarial de 0,7 en 2022)

Propuesta de valor de retribución total con elementos tradicionales (remuneración fija y variable y prestaciones sociales) + “salario emocional” (bienestar, salud financiera y desarrollo de personas)

KPIs ligados a la sostenibilidad en el esquema retributivo de todos los empleados (orientado hacia la acción climática)



Desarrollo profesional



Procesos de crecimiento basados en méritos implantados globalmente:

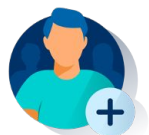
- Revisión de la arquitectura de roles globales
- Alineación de bandas retributivas
- Alineación global de procesos y *timing*



Formación en capacidades estratégicas para dotar al negocio de competencias clave del futuro (Sostenibilidad, salud financiera, ciberseguridad, datos, etc.)



“Talent week” para visibilizar la herramienta de desarrollo profesional que BBVA pone a disposición de sus empleados



Foco en perfiles críticos o con “hot skills”, para retener talento clave

Otras iniciativas relevantes



Implantación del modelo de trabajo híbrido (60-40) en servicios centrales, caracterizado por la flexibilidad, elemento diferencial de nuestra Cultura y Valores, que nos permite aprovechar los beneficios de los modelos de trabajo remoto y presencial



Celebración de la 5ª edición de **Values Day** (14 de septiembre)



Cultura que prioriza los resultados, la productividad, el empoderamiento de los equipos y **la conciliación**

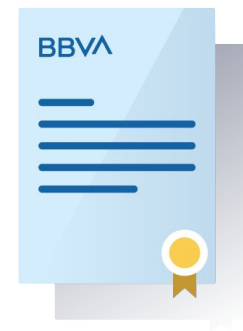
Gobierno Corporativo

Elemento clave para el crecimiento del Banco y
para la consecución de sus objetivos estratégicos

05

Un Sistema de Gobierno Corporativo robusto y eficaz

En línea con nuestra Cultura y Valores Corporativos, y orientado a promover los intereses a largo plazo de BBVA y sus *stakeholders*



El Sistema de Gobierno Corporativo de BBVA se ha desarrollado a lo largo de los años en torno a los siguientes pilares:

01

Composición

adecuada de los órganos sociales

02

Clara **distribución de funciones e interacción**

entre los órganos sociales y la alta dirección

03

Solidez del **proceso de toma de decisiones** y **modelo de información**

robusto

04

Sistema integral de seguimiento, **vigilancia y control**

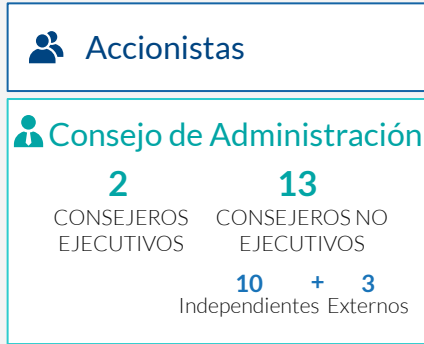
05

Modelo de relación matriz-filial que permite la coherencia del modelo de gobierno interno en todo el Grupo

Sistema de Gobierno Corporativo sólido y bien integrado

Elementos clave del Sistema de Gobierno Corporativo de BBVA

Decisión sobre aspectos relevantes. Principio de “**una acción, un voto**”



Gestión y supervisión efectiva del Grupo

Equilibrado, cualificado, experimentado, con **una composición diversa**

Asignación clara de **funciones** y sistema robusto de **mecanismos de control**



Comisiones especializadas **para apoyar al Consejo** en el desempeño de sus funciones



Foco en **la supervisión y el control** y en la **interacción efectiva**



Modelo de **gobierno específico para la Sostenibilidad**



ALTA DIRECCIÓN

(líneas de responsabilidad claras)

Distribución de funciones y toma de decisiones

BBVA cuenta con un **proceso de toma de decisiones robusto**, logrado mediante el reparto de funciones entre los órganos sociales y la interacción entre éstos y con las áreas ejecutivas

Junta General Decisión final en asuntos relevantes. Principio de una acción, un voto y participación activa en las reuniones

El Consejo de Administración Combina las funciones de supervisión y control del Banco y su Grupo con las funciones de gestión, adoptando las decisiones más relevantes para el Grupo y delegando la gestión ordinaria de los negocios y la ejecución de la estrategia en el área ejecutiva, salvo en aquellas materias indelegables por Ley

Comisiones del Consejo Elementos esenciales del sistema, integradas por miembros del Consejo con conocimientos especializados para apoyar al Consejo en asuntos dentro de su ámbito de competencia, con un sistema de trabajo coordinado

Enfoque experto, plena independencia en su funcionamiento y asignación de funciones clara, conforme estipulan sus respectivos reglamentos



La adecuada coordinación e interacción con la **Alta Dirección** garantiza el análisis apropiado de las materias remitidas al Consejo para su consideración o supervisión, mediante la revisión y el cuestionamiento de los planteamientos y propuestas presentados

De esta manera, se fortalece además el **seguimiento y control de las decisiones adoptadas**, así como su implementación por las áreas ejecutivas

Estructura accionarial

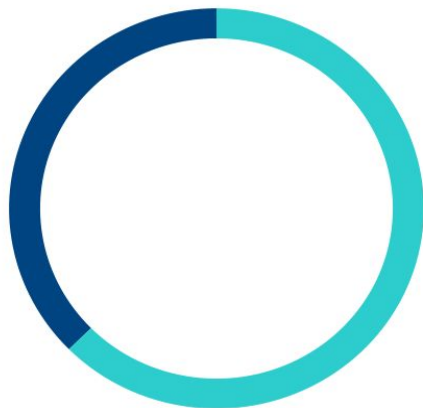
El capital flotante del Banco representa el 100% de su capital, no existiendo accionistas con participaciones de control

MINORISTAS

41,17%

INSTITUCIONALES

58,83%



(*) Cifras a diciembre de 2022



Estructura accionarial diversa

Diversidad tanto en términos geográficos como por tipo de inversor



Relevancia de los inversores institucionales internacionales

Más de la mitad del capital social de BBVA es ostentado por inversores institucionales internacionales



Interlocución e interacción activas

BBVA mantiene interacciones periódicas con accionistas tanto institucionales como minoristas



El Consejo de BBVA es informado periódicamente sobre las expectativas y opiniones de los accionistas e inversores de BBVA

Consejo de Administración

Tamaño adecuado y composición equilibrada (31 de diciembre de 2022)

P: Presidente/a de la Comisión

M: Miembro de la Comisión

Consejero/a	Cargo en el Consejo	CDP	Auditoría	Nombramientos y Gobierno Corporativo	Retribuciones	Riesgos y Cumplimiento	Tecnología y Ciberseguridad
Carlos Torres Vila	Presidente	P					P
Onur Genç	Consejero Delegado	M					
Raúl Galamba de Oliveira*	Consejero Coordinador					M	M
José Miguel Andrés Torrecillas	Vicepresidente	M	M	P			
Jaime Félix Caruana Lacorte	Consejero Independiente	M	P			M	
Belén Garijo López	Consejera Independiente		M	M	P		
Connie Hedegaard Koksang	Consejera Independiente						
Lourdes Máiz Carro*	Consejera Independiente		M		M		
José Maldonado Ramos	Consejero Externo	M		M			
Ana Peralta Moreno	Consejera Independiente		M		M		
Juan Pi Llorens	Consejero Independiente			M		P	M
Ana Revenga Shanklin*	Consejera Independiente					M	M
Susana Rodríguez Vidarte*	Consejera Externa	M		M		M	
Carlos Salazar Lomelín*	Consejera Externa				M		
Jan Verplancke	Consejero Independiente				M		M

* Vencimiento del plazo trienal de su nombramiento en la Junta General de Accionistas de 2023

Más información sobre los perfiles de los consejeros en www.bbva.com

Composición del Consejo

Equilibrado, cualificado y diverso, con un elevado grado de independencia

87%

Consejeros no ejecutivos

✓ **OBJETIVO:** amplia mayoría

67%

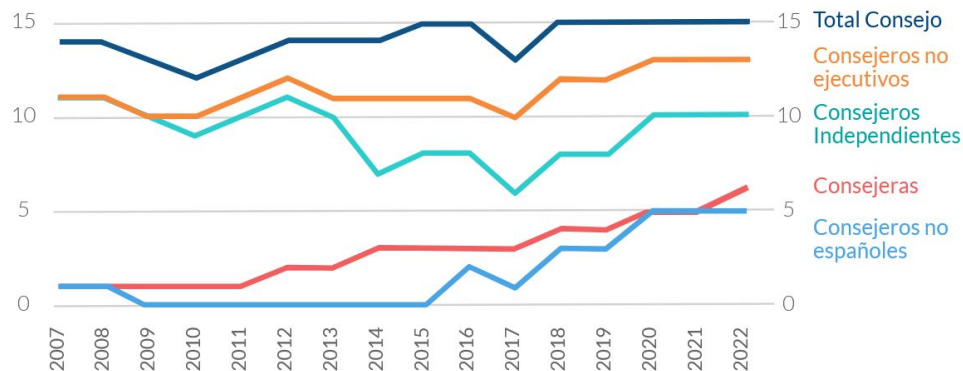
Independencia

✓ **OBJETIVO:** al menos 50%

40%

Consejeras

✓ **OBJETIVO:** 40%



Diversidad internacional

6 nacionalidades

33,33% de consejeros no españoles

7 años

antigüedad media (aprox.).

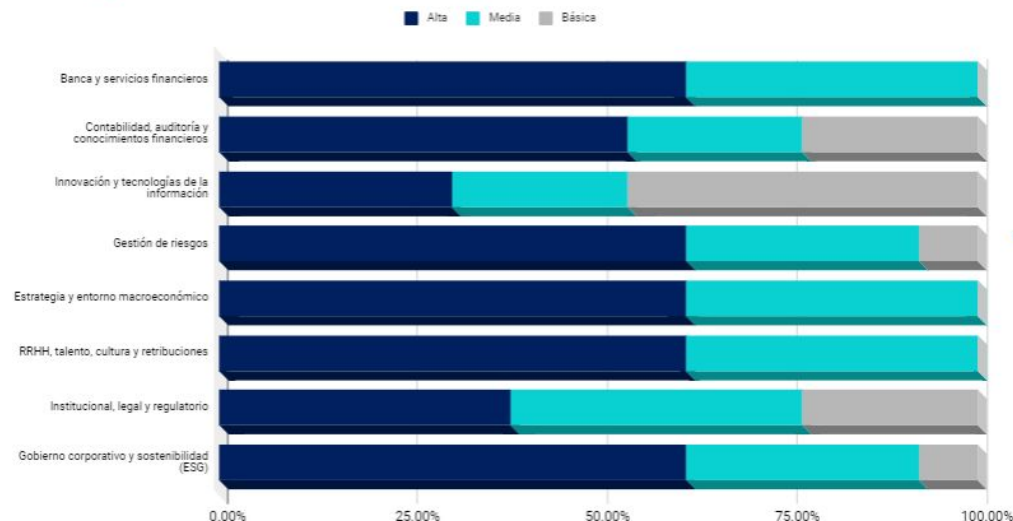
8 nuevos consejeros

nombrados en los últimos cinco años (6 de ellos con la categoría de independientes)

Matriz de competencias del Consejo

La composición del Consejo es revisada de manera continua para asegurar la diversidad de puntos de vista y el alineamiento con las necesidades estratégicas

Competencias del Consejo



✓ Conocimientos y experiencia en áreas consideradas clave para la estrategia, negocio y actividades de BBVA

✓ Conocimiento del entorno, actividades, estrategia y riesgos tanto del Banco como del Grupo

La matriz de competencias se encuentra en constante evolución para cumplir con nuestro Propósito y atender las necesidades actuales y futuras de los órganos sociales

Compromiso en tiempo y gran dedicación

El Consejo de Administración celebra reuniones ordinarias mensuales conforme a su calendario anual de reuniones. Además se celebran cuantas reuniones extraordinarias se consideren necesarias

Órgano social	N.º de sesiones en 2022	Asistencia en %*
CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN	14	99%
Comisión Delegada Permanente	19	98%
Comisión de Auditoría	13	95%
Comisión de Riesgos y Cumplimiento	22	100%
Comisión de Nombramientos y Gobierno Corporativo	6	97%
Comisión de Retribuciones	7	100%
Comisión de Tecnología y Ciberseguridad	6	100%

Detalle de la asistencia de los consejeros a las reuniones

Consejero/a	N.º de sesiones en 2022	Asistencia en %*
Carlos Torres Vila	39/39	100%
Onur Genç	33/33	100%
José Miguel Andrés Torrecillas	52/52	100%
Jaime Félix Caruana Lacorte	68/68	100%
Raúl Galamba de Oliveira	42/42	100%
Belén Garijo López	35/40	88%
Connie Hedegaard Koksang	6/6	100%
Lourdes Máiz Carro	34/34	100%
José Maldonado Ramos	36/39	92%
Ana Peralta Moreno	34/34	100%
Juan Pi Llorens	48/48	100%
Ana Revenga Shanklin	40/40	100%
Susana Rodríguez Vidarte	61/61	100%
Carlos Salazar Lomelín	20/21	95%
Jan Verplancke	27/27	100%

*Información excluyendo representaciones. En todos los casos de ausencia, la representación y el voto fueron delegados en otro/a consejero/a

Mecanismos de control sólidos

El Consejo cuenta con medidas eficaces para garantizar su adecuado funcionamiento, **evitando la concentración de poder** en una sola persona u órgano



Elevado nivel de independencia

Consejo (67%)

Comisiones (mayoría de consejeros independientes, excepto la Comisión Delegada Permanente)

Reuniones ejecutivas

Consejero Coordinador (nuevo nombramiento en 2022)



Consejero **independiente**

Rol relevante con funciones establecidas en el Reglamento del Consejo (artículo 21)

Interacción **constante** con los consejeros

Interlocución directa con inversores, supervisores y otros *stakeholders*

Mandato trianual

Vicepresidente

Consejero **independiente**

Sustituye al Presidente en caso de imposibilidad temporal

Fomenta la **estabilidad del Consejo**

Preside la Comisión de Nombramientos y Gobierno Corporativo

Presidentes de las Comisiones

Consejeros independientes en las Comisiones de supervisión y control

Papel clave liderando el funcionamiento de las Comisiones

Renovación o cambio periódico para garantizar su independencia

Reporte periódico al Consejo sobre las actividades de cada Comisión

Esta estructura ha demostrado su efectividad, capacidad para satisfacer las necesidades del Banco y tiene en cuenta el *feedback* de los *stakeholders*

Evolución del Sistema de Gobierno Corporativo de BBVA

- Como resultado del proceso de evaluación del Consejo en **2021**, se identificaron una serie de sugerencias y recomendaciones de mejora por parte del Consejo y de un **experto externo (Promontory)**, que resultaron en la aprobación de un **Plan de Mejoras del Gobierno Corporativo** que afectaba a las siguientes áreas:



Dinámicas de funcionamiento y eficacia de las reuniones de los órganos sociales y reflejo en las **actas**



Seguimiento de la **Política de Gobierno Corporativo del Grupo**



Funciones de la Comisión de Auditoría en operaciones corporativas responsabilidad de la Comisión Delegada Permanente



Planes de sucesión de consejeros y altos directivos



Seguimiento de asuntos en materia de **talento, cultura y valores**



Evolución de la función del **Consejero Coordinador**

- En **2022**, el Consejo ha implementado medidas para dar respuesta a estas áreas de mejora. Asimismo, el Consejo llevó a cabo un proceso de autoevaluación de su actividad en 2022, **liderado por la Comisión de Nombramientos y Gobierno Corporativo**, concluyendo que el funcionamiento de los órganos sociales ha sido eficaz y se ha desarrollado según los más altos estándares de calidad. Se incluirán nuevas medidas de mejora en un nuevo Plan de Mejoras de Gobierno Corporativo

Proceso de revisión permanente para garantizar el funcionamiento adecuado y eficiente de los órganos sociales y su capacidad de adaptación a las necesidades y circunstancias

Formación continua del Consejo

Los Consejeros reciben formación continua para actualizar sus competencias en línea con las necesidades del Banco y las últimas tendencias



En 2022, los consejeros de BBVA han recibido sesiones de formación en las siguientes materias:



Regulación, Cumplimiento y Prevención de Delitos

Prevención del Blanqueo de Capitales



Entorno disruptivo

Finanzas descentralizadas



Supervisión bancaria

Marco de Resolución



ESG y Sostenibilidad

Gestión de la Transición hacia la Sostenibilidad



Datos y Privacidad

Marco Legal de Protección de Datos Personales



Gestión de Riesgos y Modelos

Modelos de Riesgos Estructurales



Creando Oportunidades

Nueva Política de Remuneraciones

Fortaleciendo la creación de valor a largo plazo y el desempeño sostenible

Reflexión estratégica sobre el sistema de retribución variable de BBVA

01

Escuchamos
a nuestros inversores y
stakeholders

02

Pensamos
en nuestro futuro

03

Nos **mantenemos al día**
con las tendencias
del mercado



En 2022 la Comisión de Retribuciones ha llevado a cabo una profunda reflexión estratégica sobre el modelo de retribución variable del colectivo identificado, incluidos consejeros ejecutivos

Para diseñar un modelo de retribución variable conforme a la legislación y normativa aplicables y:

- + Centrado en la creación de valor y el desarrollo sostenible **a largo plazo**
- + **Competitivo** y capaz de atraer y retener el mejor talento
- + En línea con las **expectativas de los inversores y otros stakeholders**

+ Alineado con **una gestión de riesgos sólida y eficaz**, que incluye:

- Esquemas de **diferimiento** (mínimo 60% en un plazo de 5 años)
- Más del 50% **en acciones/instrumentos**
- Ajustes explícitos **ex post por riesgo**
- Cláusulas **malus** y **clawback**
- 1 año de **retención** de acciones/instrumentos
- **Retribución variable limitada** al 100% de la retribución fija (200% cuando así lo apruebe la Junta General)



Elevada dedicación de la Comisión de Retribuciones, con el asesoramiento externo de las firmas expertas
WTW y Garrigues

Nuevo modelo de retribución variable de BBVA para el Colectivo Identificado

Principales cambios en la Política de Remuneraciones de los Consejeros de BBVA:



Nuevo Incentivo a largo plazo

Parte de la Retribución Variable Anual (RVA)

Incentivo a corto plazo (ICP)

64% del actual bono objetivo

Incentivo a largo plazo (ILP)

36% del actual bono objetivo



Nuevos KPIs para ICP e ILP

KPIs vinculados a la estrategia a largo plazo y a la **creación de valor**

KPIs ESG para ICP e ILP

Nuevo KPI relacionado con la **descarbonización de la cartera**



Ajustes por riesgo

Ex ante

Umbral de Beneficio y de Capital para la generación de RVA

Ex post

Umbral de Capital y Liquidez para la consolidación y pago de la RVA Diferida



Nuevas medidas para fomentar la alineación con la creación de valor

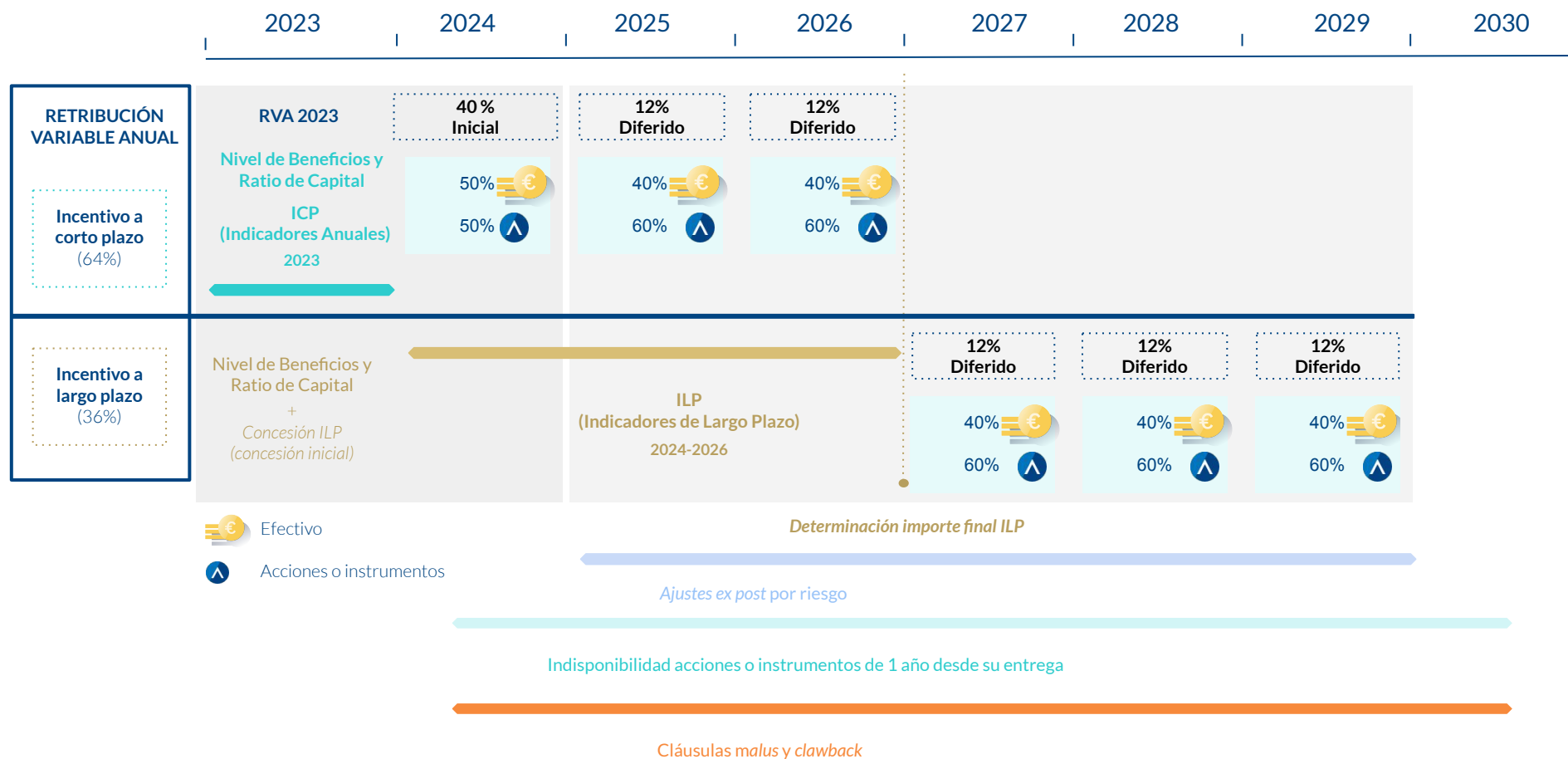
Pago parcial de la RVA en instrumentos vinculados a acciones



Estos cambios no suponen un incremento del bono objetivo de los consejeros ejecutivos

Calendario de consolidación de la Retribución Anual Variable

Ejemplo para el ejercicio 2023 de los consejeros ejecutivos y la Alta Dirección de BBVA conforme a la nueva Política



Nuevos KPIs para la retribución variable 2023

Vinculados a las prioridades y objetivos estratégicos de BBVA



Mejorar la salud
financiera de nuestros
clientes



Crecer en clientes



El mejor equipo
y el más
comprometido

INDICADORES ANUALES

64% de la RVA

Financieros

Rentabilidad y
eficiencia

Resultado atribuido	20%
Eficiencia	20%
RORC (Retorno sobre el Capital Regulatorio)	20%

Avances en la
materialización de
la estrategia

No Financieros

IReNe	15%
Clientes objetivo	15%
Movilización de financiación sostenible	10%

INDICADORES A LARGO PLAZO

36% de la RVA

Financieros

Creación de valor
para el accionista

TSR relativo	40%
TBV por acción	40%

Construyendo el
Banco
del futuro

No Financieros

Descarbonización de la cartera	15%
Porcentaje de mujeres en puestos directivos	5%



Buscar la excelencia
operativa



Datos y Tecnología



Ayudar a nuestros
clientes en la transición
hacia un futuro
sostenible

* Tras la concesión del Incentivo a Largo Plazo (en 2024), lo que se producirá una vez verificado el nivel alcanzado de los umbrales de beneficio y capital en 2023, se establecerán los objetivos a 31 de diciembre de 2026 para los Indicadores de Largo Plazo que servirán para determinar su importe final, tomando en consideración la evolución de estos indicadores desde el 1 de enero de 2023.



Creando Oportunidades

Gestión de riesgos y control

Supervisión holística de riesgos financieros y no financieros

Gestión y control de riesgos



Sistema robusto de toma de decisiones y reporte a los órganos sociales

- El **Consejo de Administración** define la estrategia de gestión y control de riesgos, a propuesta de la **Comisión de Riesgos y Cumplimiento** y supervisa el perfil de riesgo.
- **Reporte exhaustivo** a la Comisión de Riesgos y Cumplimiento y periódicamente al Consejo, con el apoyo de otras comisiones especializadas
- Foco especial en **riesgos tecnológicos y de ciberseguridad**



Marco integral de riesgos, incluyendo todos los riesgos y áreas geográficas, para garantizar una gestión y un control adecuados

- El marco de apetito de riesgo (RAF) del Grupo BBVA abarca **todos los riesgos relevantes**, tanto **financieros** como **no financieros**
- Abarca **todas las líneas de negocio y unidades internas**
- Visión integral del riesgo: **global, local y por tipo de riesgo**, con un **enfoque prospectivo**



Función ejecutiva independiente y autónoma dentro del Grupo BBVA

- Desarrollada por un **equipo altamente cualificado y experimentado**, aprovechando la **tecnología y los datos** como palancas clave para un perfil de riesgo sólido y seguro, con una **fuerte cultura de riesgo** en todo el Grupo
- **Regulación interna granular y comités a nivel ejecutivo** que fomentan la gestión **ascendente (bottom-up) y descendente (top-down)** de los riesgos

Foco en la gestión de riesgos

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Supervisión global de todos los riesgos (financieros y no financieros)

Informes periódicos de (i) el Responsable de Global Risk Management; (ii) la Responsable de Regulación y Control Interno; y (iii) el Presidente de la Comisión de Riesgos y Cumplimiento, así como los Presidentes de otras Comisiones del Consejo.

COMISIÓN DE RIESGOS Y CUMPLIMIENTO

Supervisión holística de todos los riesgos (financieros y no financieros) desde una triple perspectiva: (i) **global**: informes mensuales del Responsable de Global Risk Management y de la Responsable de Regulación y Control Interno; (ii) **local**: informes periódicos de los responsables de riesgos locales de las principales geografías y áreas de negocio; y (iii) **por tipo de riesgo**: informes periódicos de las diferentes unidades de riesgos financieros y no financieros a nivel corporativo.

Además de la visión integral que se proporciona a la Comisión de Riesgos y Cumplimiento, y en coordinación con esta Comisión (lo que incluye la participación cruzada de sus miembros), otras Comisiones del Consejo realizan una supervisión complementaria de determinados riesgos no financieros por motivos de especialidad, como la **Comisión de Auditoría (riesgos contables, fiscales y de reporting)**, la **Comisión de Tecnología y Ciberseguridad (riesgos informáticos y de ciberseguridad)** y la **Comisión Delegada Permanente (riesgos reputacionales y de negocio)**.

Estrategia de riesgos

Declaración de Apetito de Riesgo del Grupo BBVA



El **Grupo BBVA** desarrolla un modelo de negocio de banca universal y responsable, basado en valores, comprometido con el **desarrollo sostenible**, y centrado en las necesidades de nuestros clientes, poniendo el foco en la excelencia operativa y en la preservación de una adecuada seguridad y continuidad del negocio



BBVA quiere hacer compatible la consecución de dichos objetivos con el mantenimiento de un **perfil moderado de riesgo**, para lo que se ha dotado de un modelo de riesgos que le permita **mantener una robusta posición financiera**, le facilite su **compromiso con la sostenibilidad** y la obtención de una **sólida rentabilidad ajustada al riesgo a lo largo del ciclo**, como mejor forma de afrontar coyunturas adversas sin comprometer su estrategia



La gestión de los riesgos en BBVA se basa en una **gestión prudente**, una **visión integral y prospectiva de todos los riesgos**, que permita adaptarnos al riesgo de disrupción inherente al negocio bancario e incluya el eje climático, una diversificación de carteras por geografías, clases de activos y segmentos de clientela, la prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo, y el mantenimiento de una relación a largo plazo con el cliente, **acompañándole en la transición a un futuro sostenible**, para promover un crecimiento rentable y una generación de valor recurrente



Creando Oportunidades

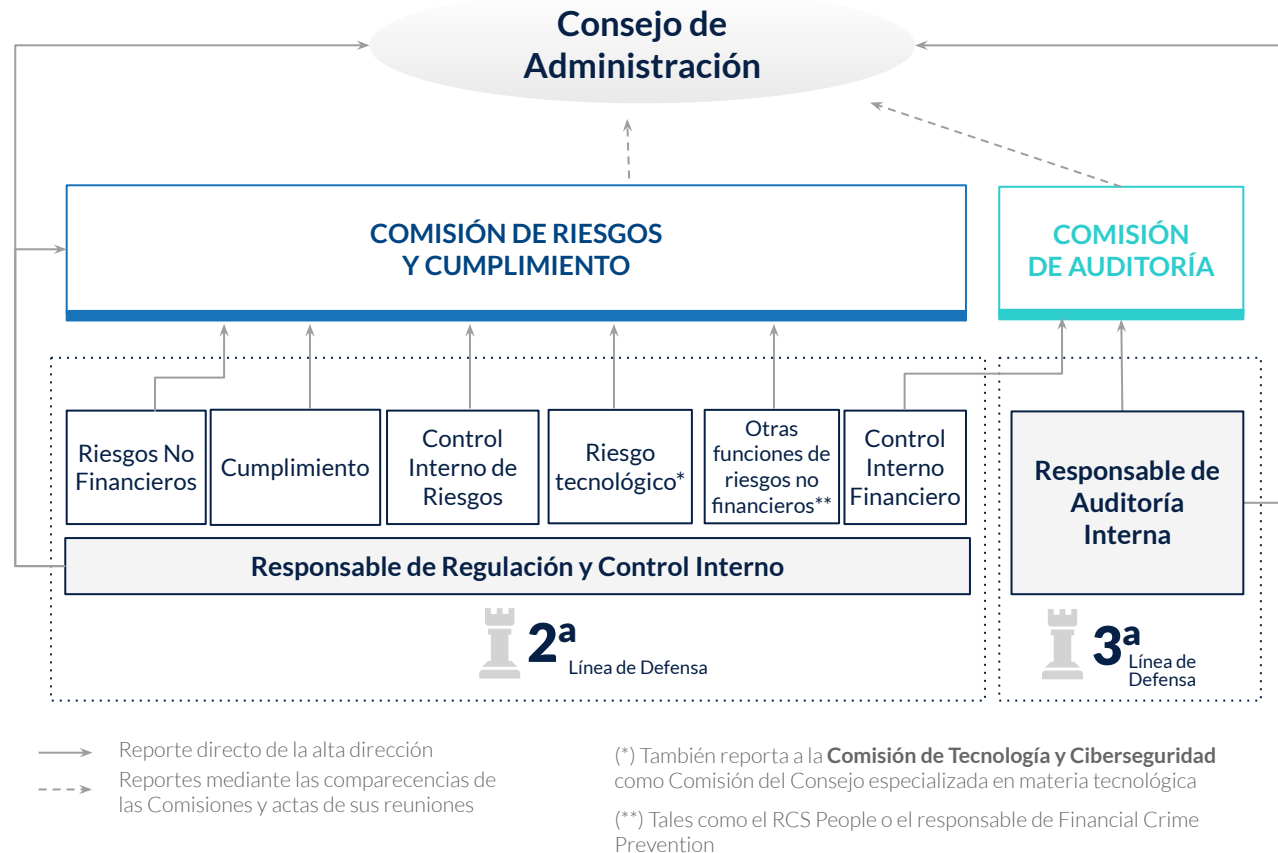
Control interno

Reporte directo con los órganos sociales y
claras funciones y responsabilidades a nivel
ejecutivo

Control interno: reporte directo a los órganos sociales para asegurar su independencia y una supervisión y seguimiento adecuados

Bajo la dependencia directa del Consejo de Administración, los miembros de la Alta Dirección responsables de las funciones de control interno en BBVA (que desde 2022, incluye además los riesgos tecnológicos y el Control Interno Financiero) actúan con total independencia respecto de las áreas de negocio, con acceso y comunicación directa con el Consejo y sus Comisiones en todo momento

El Consejo es responsable de su nombramiento y cese, así como de la definición de sus objetivos y de la evaluación de su desempeño, a propuesta de las Comisiones correspondientes



Control interno: tres líneas de defensa a nivel ejecutivo, con funciones y responsabilidades claras, para garantizar una gestión y un control sólidos e integrales de todos los riesgos no financieros del Grupo

BBVA cuenta con un modelo de control interno para garantizar una adecuada gestión y control interno de todos los riesgos no financieros relevantes derivados de cualquier negocio y actividad desarrollada por el Grupo BBVA (dentro de los límites de apetito de riesgo establecidos por el Consejo de Administración), así como la definición de las acciones de mitigación que se consideren necesarias

3 LÍNEAS DE DEFENSA



ÁREAS DE NEGOCIO Y DE APOYO

Risk Control Assurers (RCA)



REGULACIÓN Y CONTROL INTERNO

(incl. Riesgos No Financieros, Cumplimiento y Control Interno de Riesgos)

Risk Control Specialists (RCS)

Los RCS garantizan la aplicación de mecanismos de mitigación y control dentro de su ámbito de riesgos de forma transversal en todo el Grupo. Hay 10 CRS para los siguientes riesgos:

- PERSONAS
- SEGURIDAD FÍSICA
- SEGURIDAD TECNOLÓGICA
- SEGURIDAD INFORMÁTICA Y DE DATOS
- LEGAL
- FINANZAS
- CUMPLIMIENTO
- PROCESOS
- TERCEROS
- CONTROL INTERNO DE RIESGOS



AUDITORÍA INTERNA



Creando Oportunidades

Sistema de Gobierno del Grupo

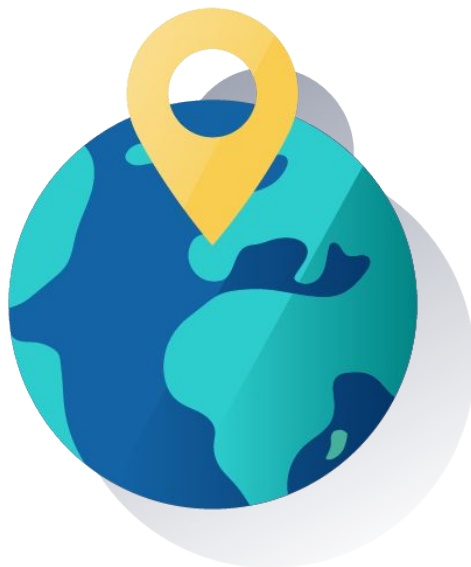
Mecanismos, procesos y sistemas de gobierno bien integrados y consistentes, orientados a la consecución de los objetivos e intereses comunes del Grupo

Gobierno del Grupo en BBVA

El Grupo BBVA cuenta con un sistema de gobierno sólido que combina un marco de gestión y control robusto para la implementación de decisiones relevantes con la independencia de gestión de cada entidad del Grupo

Principios de Gobierno del Grupo

- Composición **adecuada de los órganos sociales**
- Clara **distribución de funciones** entre los órganos sociales y el nivel ejecutivo
- Procesos de **toma de decisiones** sólidos y **modelo de información** robusto
- Sistema integral de **seguimiento de las filiales del Grupo**
- **Adecuada relación** entre BBVA y sus filiales



El Consejo de BBVA, como entidad matriz

- Define la **estructura societaria** y organizativa con claras líneas de responsabilidad
- Fija los **principales objetivos y decisiones estratégicas**
- Aprueba la **Política** General de Gobierno Corporativo del **Grupo**

Áreas Globales Transversales

- Funciones y responsabilidades **claramente definidas**
- **Interacción** entre los altos directivos de BBVA y las áreas locales equivalentes
- Asegura un proceso integrado de **toma de decisiones y supervisión** del Grupo

Información adicional

Comisiones del Consejo

Mayoría de consejeros independientes*

Especialización y participación cruzada para una efectiva interacción

COMISIÓN DELEGADA PERMANENTE

- Coordinación de decisiones sobre estrategia, presupuestos, capital y liquidez
- Seguimiento y control: estrategia; presupuestos, riesgos; capital y liquidez; evolución de proyectos e inversiones; y estrategias acordadas por el Consejo

AUDITORÍA

- Supervisión de la función de Auditoría Interna
- Supervisión de la preparación de los estados financieros y la información pública
- Relación con el auditor externo

RIESGOS Y CUMPLIMIENTO

- Seguimiento de los riesgos financieros y no financieros del Grupo (en coordinación con los que son objeto de seguimiento por otras comisiones), con una visión holística
- Supervisión de la Función de Cumplimiento
- Promoción de una cultura de riesgo y cumplimiento en el Grupo



RETRIBUCIONES

- Cuestiones retributivas relativas a los consejeros, alta dirección y *risk-takers*

NOMBRAMIENTOS Y GOBIERNO CORPORATIVO

- Evaluación del desempeño del Consejo y de los consejeros ejecutivos
- Supervisión del sistema de Gobierno Corporativo del Banco
- Supervisión de la composición del Consejo y liderazgo de los procesos de renovación y selección de consejeros

TECNOLOGÍA Y CIBERSEGURIDAD

- Supervisión del riesgo tecnológico
- Seguimiento de la estrategia tecnológica del Grupo
- Supervisión de la gestión de la ciberseguridad

Para más información sobre las actividades de las Comisiones del Consejo, por favor, acceda a: www.bbva.com

*Excepto en la Comisión Delegada Permanente

Matriz de competencias del consejo (consejeros no ejecutivos)

● Elevado ● Medio ● Básico

[illegible]

Trayectoria profesional e internacional (consejeros no ejecutivos)

Trayectoria profesional	J.M. Andrés	J. Caruana	R. Galamba	B. Garijo	C. Hedegaard	L. Máiz	J. Maldonado	A. Peralta	J. Pi	A. Revenga	S. Rodríguez	C. Salazar	J. Verplancke
Administración Pública		●			●	●	●			●		●	
Académica					●	●	●			●	●	●	
Empresa	●	●	●	●		●	●	●	●			●	●
Consultoría, asesoría, auditoría	●		●				●	●		●	●	●	
Alta Dirección	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Órganos de Administración	●	●	●	●	●	●	●	●	●		●	●	●
Entidades sin ánimo de lucro	●		●		●		●		●	●	●	●	
TRAYECTORIA INTERNACIONAL													
Europa	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		●
Latinoamérica			●			●	●		●	●		●	●
Otros			●	●					●	●		●	●

TOTAL CONSEJEROS NO EJECUTIVOS	13	100%
Hombres	7	53,8%
Mujeres	6	46,2%

TOTAL CONSEJEROS (incluidos consejeros ejecutivos)	15	100%
Hombres	9	60%
Mujeres	6	40%

Información adicional

Más información sobre Gobierno Corporativo de BBVA en:

Consejo de
Administración
de BBVA



Comisiones del
Consejo



Informe Anual
de Gobierno
Corporativo



Retribuciones
de los
Consejeros



Sostenibilidad
y Banca
Responsable





Equipo Directivo



Chief Executive Officer
Onur Genç



Chair
Carlos Torres Vila

Business Units



Corporate & Investment Banking
Luisa Gómez Bravo



Client Solutions
David Puente



Sustainability
Javier Rodríguez Soler



Country Monitoring ⁽¹⁾
Jorge Sáenz-Azcúnaga



Country Manager Spain
Peio Belausteguigoitia



Country Manager Mexico
Eduardo Osuna



Country Manager Turkey
Recep Bastug

Global Functions



Finance
Rafael Salinas



Global Risk Management
Jaime Sáenz de Tejada

Transformation



Engineering
José Luis Elechiguerra



Talent & Culture
Carlos Casas



Data
Ricardo Martín Manjón

Strategy



Strategy & M&A
Victoria del Castillo



Communications
Paul G. Tobin



Senior Advisor to the Chair
Juan Asúa

Legal and Control



Legal
María Jesús Arribas



General Secretariat
Domingo Armengol



Regulation & Internal Control ⁽²⁾
Ana Fernández Manrique



Internal Audit ⁽²⁾
Joaquín Gortari

⁽¹⁾ Canal de reporte al consejero delegado para Argentina, Colombia, Perú, Venezuela y Uruguay, así como seguimiento de todos los países, incluidos España, México y Turquía.

⁽²⁾ Reporte directo al Consejo de Administración.



BBVA ha desarrollado un fuerte proceso de expansión desde 1995

CUENTA CON MÁS DE 160 AÑOS DE HISTORIA



BBVA